

A DUNAFERR Társaságcsoporthoz Kollektív Szerződésének 71. sz. módosítása

A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. (képvisele: Tankhilevich Evgeny cégvezető) és a DUNAFERR Társaságcsoporthoz kollektív szerződés (továbbiakban: DTKSZ) kötésére jogosult szakszervezetek képviselői (DUNAFERR DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség részéről Mucsi Zoltán elnök, DUNAFERR Ifjúsági Szervezet részéről Oláh István elnök) – továbbiakban: Fellek – az alábbiakban állapodnak meg a 2018. évi bér- és béren kívüli juttatásokról:

Alapbérfejlés

1. A DUNAFERR Társaságcsoporthoz Kollektív Szerződésének (továbbiakban: DTKSZ) hatálya alá tartozó társaságoknál egységesen alapbérfejlést kell végrehajtani 2018. naptári év során az alábbi módon, az alábbi ütemezés szerint:

Alapbérfejlés hatálya	Fizikai állományban foglalkoztatott munkavállalók	Szellemi állományban foglalkoztatott munkavállalók
2018. január 1-jei	bruttó 30.000 Ft/fő/hó	bruttó 20.000 Ft/fő/hó
2018. július 1-jei	bruttó 20.000 Ft/fő/hó	bruttó 20.000 Ft/fő/hó
2018. év összesen	bruttó 50.000 Ft/fő/hó	bruttó 40.000 Ft/fő/hó

A 2018. január 1-jei és a 2018. július 1-jei alapbérfejlés végrehajtásának szabályai:

- A 2018. január 1-jei és a 2018. július 1-jei alapbérfejlésben azok a munkavállalók részesülnek, akik 2018. január 1-jén a DTKSZ hatálya alá tartozó bármely társaság statisztikai állományába tartoznak,
- A 2018. július 1-jei alapbérfejlésben ezen munkavállalók közül továbbá csak azok részesülnek, akik 2018. július 1-jén is még folyamatosan, tehát 2018. január 1-jétől megszakítás nélkül, továbbra is munkajogi állományban lesznek,
- A 2018. január 1-jei és a 2018. július 1-jei hatállyal végrehajtandó alapbérfejlés szempontjából folyamatosan munkajogi állományban lévőnek kell tekinteni az egy év folyamatos kölcsönzést követően 2018. január 2. és 2018. július 1. közötti időszakban a DTKSZ hatálya alá tartozó bármely társaság állományába kerülő munkavállalókat

feltéve, hogy az alább felsorolt feltételeknek egyébként megfelelnek.

A 2018. január 1-jén és/vagy 2018. július 1-jén tartós (passzív) betegség, vagy CSED, GYED, GYES miatt távol lévő munkavállalók fentiek szerinti alapbérfejlését az aktív állományba való visszatérésükkor kell végrehajtani.

A 2018. január 1-jei alapbérfejlésben nem részesülhet az a munkavállaló, aki 2018. január 1. és 2018. március 15. között a munkavállalói felmondását írásban, hivatalosan kezdeményezte a munkáltatónál.

A 2018. január 1-jei alapbérfejlésben nem részesülhet továbbá az a munkavállaló sem, aki 2018. január 2. és 2018. március 31. között felmentési idejét megkezdi, illetve, akinek a munkaviszonya ezen időtartamon belül megszűnik a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok bármelyikénél.

A 2018. július 1-jei alapbérfejlésben nem részesülhet az a munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2018. január 1-je után jött létre a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok bármelyikénél.

A 2018. július 1-jei alapbérfejlésben nem részesülhet az a munkavállaló, aki 2018. július 1-ig a munkavállalói felmondását írásban, hivatalosan kezdeményezte a munkáltatónál.

A 2018. július 1-jei alapbérfejlésben nem részesülhet továbbá az a munkavállaló sem, aki 2018. július 1-jén felmentési idejét tölti vagy megkezdi.

2. A munkáltatói jogkört gyakorló elsőszámú vezető mérlegelési jogkörébe tartozik eldönteni, hogy a 2018. évi alapbérfejlésből részesíti-e a munkavállalót az alábbi esetek bármelyikénél:
 - a) ha a munkavállaló munkaviszonya bármely DTKSZ hatálya alá tartozó társaságnál 2017. május 31-ét követően keletkezett,
 - b) aki a 2017. évben, illetve a 2018. év folyamán, a bérfejlés végrehajtása előtt munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy kötelezettségzegése miatt legalább két alkalommal nem fegyelmi eljárás során, írásos figyelmeztetésben részesült.
3. A Fellek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató az 1. pontban írt alapbérfejlés felül a DUNAFERR versenyképességének megőrzése érdekében további 63 MFT-os alapbérfejlési keretet képez. Ezen keretet a Munkáltató az alábbiak szerinti felosztásban bocsátja a vezetők rendelkezésére annak érdekében, hogy a vállalat alaptevékenysége szempontjából kulcsfontosságú munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók a jelen megállapodás 1. pontjában rögzített alapbérfejlés felül további alapbérfejlésben részesülhessenek a munkáltatói jogkört gyakorló első számú vezető döntése alap-

ján, a döntésben meghatározott mértékben. A munkáltatói jogkört gyakorló első számú vezetők döntésük meghozatalánál a DTKSZ jelen módosításában írt szabályokat kötelesek betartani.

A keret felhasználásával kapcsolatos fő irányelvek az alábbiak:

- az egyes szervezetek közötti, elsősorban a fizikai állományban foglalkoztatott munkavállalók alapbérében mutatkozó elmaradások mérséklése, és
- a termelés szempontjából kulcsfontosságú, döntően fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállalók alapbérfejlésére kell fordítani.

A Munkáltató az ISD DUNAFERR Zrt. kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetei részére véleményezésre átadja a rendelkezésre álló keret felosztásának elveit, és a művenkénti, igazgatósági, fősztályi felosztható összeg mértékét tartalmazó anyagot, amelyet a szakszervezetek az átadástól számítva három munkanapon belül kötelesek írásban véleményezni.

A fenti keretből végrehajtott alapbérfejlést 2018. január 1-jei hatállyal kell elvégezni.

4. A Fellek megállapodnak abban, hogy 2018. január 1-jei hatállyal végrehajtandó alapbérfejlés utáni emelt alapbéréket a 2018. márciusra járó bérek, míg a 2018. július 1-jei hatállyal végrehajtandó alapbérfejlés utáni alapbéréket a 2018. júliusi bér kifizetésével egyidőben kapják meg a munkavállalók.
5. A Fellek megállapodnak abban, hogy a 2018. évi alapbérfejlés végrehajtása során a DTKSZ-ben alkalmazott bérkategória táblázatban szereplő bérkategóriákhoz tartozó értékek felfüggesztésre kerülnek. Együtt a DTKSZ 2. sz. melléklete 6.3. pontja határozatlan időre szintén felfüggesztésre kerül.
6. A minimálbér mértéke 2018. január 1-től a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében 138.000 Ft/hó, mely megegyezik a Kormány 430/2016. (XII.15.) Korm. rendeletében szereplő minimálbérrel.

Béren kívüli juttatások

1. A Fellek megállapodtak abban, hogy 2018. január 1-jétől:
 - az étkezési hozzájárulás: 7.000 Ft/fő/hó
 - az egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás: 6.700 Ft/fő/hó
 Emelt összegű étkezési utalványt első alkalommal a 2018. márciusi étkezési utalványok átadásával egyidőben kapnak az arra jogosultak, a januári és februári növekmény összegét is figyelembe véve.
2. Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke az alapbér 5%-a.
3. Az étkezési utalvány, az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás és az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás nem illeti meg azt a munkavállalót, aki 30 egybefüggő naptári napot meghaladó fizetés nélküli szabadságon van. Az ebben érintett munkavállaló első alkalommal abban a hónapban nem kap önkéntes nyugdíjpénztári és egészségpénztári munkáltatói hozzájárulást, amikor a fizetés nélküli szabadság ideje elérte a 30 egybefüggő naptári napot. Az érintett munkavállaló utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap ilyen hozzájárulásokat, amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt. Étkezési utalványt első alkalommal abban a hónapban nem kap a fizetés nélküli szabadságon lévő munkavállaló, amikor teljes hónapban fizetés nélküli szabadságon van. Az érintett munkavállaló utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap étkezési utalványt, amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt.

Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki

- gyermeke otthoni gondozása céljából tartózkodik otthon (CSED, GYED, GYES)
- közeli hozzátartozójának otthoni ápolása céljából nem végez munkát,
- 4. A Kollektív Szerződés hatálya alá tartozó társaságoknál a jogszabály alapján iskolakezdési támogatásra jogosult gyermekek után járó utalvány mértéke 16.000.- Ft gyermekenként.

Az ISD DUNAFERR Társaságcsoporthoz munkavállalói közül a gyermeke után családi pótlékra jogosult szülő az alábbi feltételek együttes megléte esetén veheti igénybe – a személyi jövedelemadó törvényben meghatározott szabályok szerint – az iskolakezdési támogatást:

- aki 2018. június 30-án, illetve az utalvány átadásakor is a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál munkajogi állományban van.

A munkajogi állományban lévőek közül nem igényelhet az a munkavállaló iskolakezdési támogatást, aki 2018. június 30-án a 30 napnál hosszabb fizetés nélküli szabadságát tölti. Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki gyermeke gondozása céljából tartózkodik otthon (CSED, GYED, GYES), vagy közeli hozzátartozójának ápolása céljából nem végez munkát, és

- akinek a gyermeke általános iskolai, középiskolai, szakiskolai tanulmányokat folytat, és
- akinek a gyermeke saját jövedelemmel nem rendelkezik, és
- aki legkésőbb 2018. szeptember 30-ig leadja a családi pótlék folyósításáról szóló számlakivonat másolatát és a szükséges iskolalátogatási igazolást.

Abban az esetben is jár a munkavállalónak az iskolakezdési támogatás – a felsorolt feltételek megléte mellett –, ha a munkavállaló gyermeke után a családi pótlékot a munkavállalóval közös háztartásban élő házastársa kapja.




A támogatás annak a tanévnek a végéig (augusztus 31-ig) igényelhető, amelynek időtartama alatt a gyermek betölti a 20. életévét. Ez alól kivételt képez az a sajátos nevelési igényű tanuló, aki az 1998. XXVI. törvény alapján fogyatékosági támogatásra nem jogosult. Ebben az esetben a családi pótlék annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amelyben a tanuló huszonharmadik életévét betölti, így az ilyen gyermeket megilleti az iskolakezdési támogatás.

A Társaságcsoporthoz munkavállalói közül a támogatást ugyanazon gyermek után csak az egyik szülő veheti igénybe, amennyiben mindkettő ugyanannál a KSZ hatálya alá tartozó társaságnál dolgozik.

Amennyiben a fenti feltételek bármelyikének a munkavállaló, illetve gyermeke nem felel meg, úgy az átvett utalvány értékét az igénylő munkavállaló járandóságából a munkáltató jogosult levonni.

A jelen megállapodásban rögzítettekől a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok érvényesen nem térhetnek el.

Dunaújváros, 2018. február 15.

 DUNAFERR DV. VASAS Szakszervezeti Szövetség képviseli: Mucsi Zoltán elnök	 ISD DUNAFERR Zrt. képviseli: Tankhilevich Evgeny cégvezető	 DUNAFERR Ifjúsági Szervezet képviseli: Oláh István elnök
---	--	--

MEGÁLLAPODÁS a DTKSZ 4.11. pontja szerinti szociális és egyéb juttatásokról

A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. (képviseli: Tankhilevich Evgeny cégvezető) és a DUNAFERR Társaságcsoporthoz kollektív szerződés (továbbiakban: DTKSZ) kötésére jogosult szakszervezetek képviselői (DUNAFERR DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség részéről Mucsi Zoltán elnök, DUNAFERR Ifjúsági Szervezet részéről Oláh István elnök) – továbbiakban: Felek – az alábbiakban állapodnak meg a szociális és egyéb juttatások 2018. évi mértékéről:

1. Munkásszállás a DUNAFERR Társaságcsoporthoz Kollektív Szerződésének (továbbiakban: DTKSZ) 4.2.1. pontjához

A Munkásszálláson lakó munkavállalók által fizetendő térítési díj a bruttó számlázási ár 100%-a, 2018. március 1-jétől 745,- Ft/nap/fő + ÁFA.

2. Munkáltatói üdültetés a DTKSZ 4.6.1. pontjához

2.1. A kedvezményes gyermeküdültetést a társaságok saját szociális megállapodásukban szabályozzák úgy, hogy a munkavállalók által fizetendő térítési díj nem haladhatja meg a bruttó számlázási ár 2017. évi összegét.

2.2. A társaságok az üdültetési díj fizetésének kedvezményét (részletfizetést) saját megállapodásukban szabályozzák.

2.3. A munkáltatói üdültetés mértékét úgy kell megállapítani a DUNAFERR Társaságcsoporthoz Kollektív Szerződése hatálya alá tartozó társaságok esetében, hogy annak mértéke nem haladhatja meg az ISD DUNAFERR Zrt, az ISD Kokszoló Kft. és az ISD POWER Kft. esetében összességében számolva a 2017. évi összeget.

Ennek megfelelően a fenti társaságok 2018. évben az alábbi gyógyüdültetésre fordítható munkáltatói költségkerettel rendelkezhetnek:

ISD DUNAFERR Zrt.: 6,200 MFt
ISD Kokszoló Kft.: 1,100 MFt
ISD POWER Kft.: 0,600 MFt

3. Lakáskölcsön, segélyezés, munkabérelőleg (a DTKSZ 4.1., 4.8.1., 4.8.2., 4.8.3., és 4.9. pontjához)

3.1. A DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok saját megállapodásukban szabályozzák a lakáskölcsön, a segélyezés és a munkabérelőleg kereteit, feltételrendszerét.

4. Törzsgárda jutalom a DTKSZ 4.12.9. pontjához

A törzsgárda jutalom bruttó anyagi elismeréseinek összege 2018-ban az alábbiak szerint alakul:

Ssz.	Elismert TG évek	Erkölcsei elismerés	2018. évi elismerés Ft
1.	5	oklevél	72.500,-
2.	10	oklevél	92.800,-
3.	15	oklevél	114.800,-
4.	20	oklevél	135.900,-
5.	25	oklevél	158.400,-
6.	30	oklevél	179.500,-
7.	35	oklevél	199.400,-
8.	40	oklevél	233.100,-
9.	45	oklevél	268.100,-
10.	50	oklevél	307.900,-
11.	Folyamatos 25 év a társaságcsoporthoz	Tg. Kötvény és emlékplakett	

A jelen megállapodás megkötésének időpontja után kifizetett törzsgárda juttatás esetében kell a táblázatban szereplő törzsgárda jutalmakat alkalmazni.

5. Nyugdíjas támogatás

5.1. A DTKSZ 4.13.1., 4.13.2. és 4.13.3. és 4.13.4. pontjához

A DTKSZ-t kötő Felek rögzítik, hogy az ISD DUNAFERR Zrt. a Törzsgárda Biztosítási Kötvénnyel nem rendelkező, 1988-tól folyamatos támogatásban részesülő nyugdíjasok részére 2018. évben az alábbiak szerint teljesíti a kifizetést:

- akik 1988. január 1-je előtt mentek nyugdíjba, 25 év folyamatos DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál munkaviszonnyal, aranygyűrűvel vagy törzsgárda plakettel rendelkeznek – az 1988. szeptember havi nyugdíjösszegüknek megfelelően kialakított kategóriák szerint:

4.000 Ft-hó-ig 88.000 Ft/fő/év,
4001 – 6.000 Ft/hó 82.600 Ft/fő/év,
6001 – 8.000 Ft/hó 77.600 Ft/fő/év,
8001 Ft/hó felett 74.100 Ft/fő/év

- aki az előző feltételeknek nem felel meg, de nyugdíja a minimális nyugdíj mértékét nem haladja meg, 72.100 Ft/fő/év támogatásban részesült/részesül.

5.2. A Törzsgárda Biztosítási Kötvényről

5.2.1. A Felek megállapodnak abban, hogy a Törzsgárda Biztosítási Kötvénnyel rendelkező nyugdíjasok járadékának bruttó összege 2018. január 1-től 17.800 Ft/hó/fő.

5.3. Nyugdíjasok egyéb támogatása

2018. évben a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok az 5.1. és az 5.2. pontokban foglaltakon kívül nem biztosítanak egyéb támogatást a nyugdíjasok számára.




6. VASAS és Kohász nap

A XLI. VASAS-nap műsorának költségeihez 2.200 EFT-tal járul hozzá az ISD DUNAFERR Zrt.

A munkáltatók a munkavállalók részére – a hagyományoknak megfelelően – az étkezésre 1500,- Ft/ fő összeget biztosítanak azoknak a munkavállalóknak, akik részt vesznek a rendezvényen, és ezt a szakszervezetek a munkavállalói hozzájárulási listával igazolni tudják.

A jelen megállapodásban rögzített juttatások mértékétől a társaságok érvényesen nem térhetnek el.

Dunaújváros, 2018. február 15.

 DUNAFERR DV. VASAS Szakszervezeti Szövetség képviseli: Mucsi Zoltán elnök	 ISD DUNAFERR Zrt. képviseli: Tankhilevich Evgeny cégvezető	 DUNAFERR Ifjúsági Szervezet képviseli: Oláh István elnök
---	--	--